

2025年CSR和可持续发展报告

常熟威怡科技有限公司

2026年1月26日发布



健康安全

管理绩效

- 健康安全培训时长

2024年：40小时 2025年：40小时

- 健康安全培训次数

2024年：14次 2025年：15次

- 健康安全事故数

2024年：0起 2025年：0起

- 直属劳动力损失工时事故率

2024年：0% 2025年：0%

- 直属劳动力损失工时严重事故率

2024年：0% 2025年：0%

2025年威怡主要工作内容

- 每月至少安排1次健康安全培训
- 根据岗位性质为所有员工配发劳动保护用具，并通过培训的方式指导员工正确使用。
- 人力资源部组织全体员工进行健康体检，其中接触化学品、粉尘等特殊岗位进行了至少两次的健康体检。
- 安环部根据公司要求每月进行一次安全评估，发现并解决安全隐患12处。

工作条件

管理绩效

- | | |
|--------------|-----------------------|
| • 员工正常每日工作时长 | • 员工意见交流会次数 |
| 2024年：小于8小时 | 2024年：4次 |
| 2025年：小于8小时 | 2025年：3次 |
| • 员工最长加班时长 | • 维生工资基准分析所涵盖的内部员工百分比 |
| 2024年：30小时 | 2024年：4次 |
| 2025年：29小时 | 2025年：3次 |
| • 薪资拖欠人次 | • 低于维生工资的内部员工百分比 |
| 2024年：0人/次 | 2024年：4次 |
| 2025年：0人/次 | 2025年：4次 |
| • 医保覆盖率 | |
| 2024年：100% | 2025年：100% |

2025年威怡主要工作内容

- 公司制定多个班次，员工根据个人和生产任务要求进行班次调整，每个班次时长不超过8小时，保证员工正常的工作时间也方便员工照顾家庭。
- 人事部使用工资薪酬核算系统软件对所有员工的薪酬进行核算，保证核算的时效性和准确性，预防薪资拖欠和核算错误。
- 人事部每月根据员工工作时长和加班时长进行班次优化，减少员工加班时长。
- 每月人事都会进行医保核查工作，防止出现员工遗漏医保的问题。

社会对话

管理绩效

- 员工代表涵盖员工人数

2024年：470人 2025年：470人

- 集体协议涵盖员工人数

2024年：470人 2025年：470人

- 职工代表选举次数

2024年：3次 2025年：2次

- 职工代表大会举办次数

2024年：2次 2025年：2次

2025年威怡主要工作内容

- 公司工会充分行使职工赋予的权利和义务，帮助员工争取相应的利益并监督公司工作。
- 重新签署了《集体协议》，将员工权益保障面提高。

职业生涯

管理绩效

- 员工平均每人参加职业技能培训的时长

2024年：36小时 2025年：36小时

- 公司提供的职业技能培训次数

2024年：6次 2025年：5次

- 内部招聘人数

2024年：2人 2025年：4人

- 员工培训的平均时数

2024年：126小时 2025年：128小时

2025年威怡主要工作内容

- 人力资源部根据各部门提报的要求组织相应的培训
- 根据岗位性质为所有员工配发劳动保护用具，并通过培训的方式指导员工正确使用。
- 人力资源部组织全体员工进行健康体检，其中接触化学品、粉尘等特殊岗位进行了至少两次的健康体检。
- 安环部根据公司要求每月进行一次安全评估，发现并解决安全隐患15处。

童工、强迫劳动

管理绩效

- 雇佣童工人数

2024年：0人 2025年：0人

- 强迫劳动事件发生次数

2024年：0次 2025年：0次

- 童工、强迫劳动相关问题培训时长

2024年：4小时 2025年：4小时

2025年威怡主要工作内容

- 各部门根据公司政策和流程进行面试、招聘工作，防止发生童工误招和强迫劳动问题。
- 人事部联合各部门进行合法用工检查，同时对禁止童工、禁止强迫劳动进行检查，通过员工走访等办法，保证检查的真实性。未发生强迫劳动和使用童工问题。

骚扰与歧视

管理绩效

- 受到歧视、骚扰影响的人数

2024年：0人 2025年：0人

- 接受骚扰歧视相关培训的人数

2024年：480人 2025年：470人

- 童工、强迫劳动相关问题培训时长

2024年：4小时 2025年：4小时

- 女性员工在全体员工中的占比

2024年：41.22% 2025年：44%

- 女性员工在全体员工中的占比

2024年：41.22% 2025年：44%

2025年威怡主要工作内容

- 各部门根据公司相关政策要求，预防员工间的骚扰与歧视问题。
- 人力资源部开展女性就业保障工作，加强了女性员工的招聘就力度，也保障了女性员工与男性员工的同工同酬。
- 公司开展了4次骚扰与歧视相关问题的培训，培训覆盖了全部员工，让所有员工充分认识了骚扰与歧视问的危害和预防措施。

骚扰与歧视

管理绩效

•满足女性员工的劳动权利

4. 法律法规及其他要求

4.1 岗位 WBGT 限制

表 6-11 工作场所不同体力劳动强度 WBGT 限值（℃）

接触时间率	体力劳动强度			
	I	II	III	IV
100%	30	28	26	25
75%	31	29	28	26
50%	32	30	29	26
25%	33	32	31	30

4.2 对怀孕七个月以上的女职工，不得安排其延长工作时间和夜班劳动。

4.3 女职工在哺乳未满一周岁的婴儿期间不得安排其延长工作时间和夜班劳动。

4.4 其他女职工忌从事的劳动范围

4.4.1 女职工禁忌从事的劳动范围：

- （一）矿山井下作业；
- （二）体力劳动强度分级标准中规定的第四级体力劳动强度的作业；
- （三）每小时负重 6 次以上、每次负重超过 20 公斤的作业，或者间断负重、每次负重超过 25 公斤的作业。

4.4.2 女职工在经期禁忌从事的劳动范围：

- （一）冷水作业分级标准中规定的第二级、第三级、第四级冷水作业；
- （二）低温作业分级标准中规定的第二级、第三级、第四级低温作业；
- （三）体力劳动强度分级标准中规定的第三级、第四级体力劳动强度的作业；
- （四）高处作业分级标准中规定的第三级、第四级高处作业。

4.4.3 女职工在孕期禁忌从事的劳动范围：

- （一）作业场所空气中铅及其化合物、汞及其化合物、苯、镉、铍、砷、氰化物、氮氧化物、一氧化碳、二硫化碳、氯、己内酰胺、氯丁二烯、氯乙烯、环氧乙烷、苯胺、甲醛等有毒物质浓度超过国家职业卫生标准的作业；

- （二）从事抗癌药物、己烯雌酚生产，接触麻醉剂气体等的作业；
- （三）非密封源放射性物质的操作，核事故与放射事故的应急处置；
- （四）高处作业分级标准中规定的高处作业；
- （五）冷水作业分级标准中规定的冷水作业；
- （六）低温作业分级标准中规定的低温作业；
- （七）高温作业分级标准中规定的第三级、第四级的作业；
- （八）噪声作业分级标准中规定的第三级、第四级的作业；
- （九）体力劳动强度分级标准中规定的第三级、第四级体力劳动强度的作业；
- （十）在密闭空间、高压室作业或者潜水作业，伴有强烈振动的作业，或者需要频繁弯腰、攀高、下蹲的作业。

4.4.4 女职工在哺乳期禁忌从事的劳动范围：

- （一）孕期禁忌从事的劳动范围的第一项、第三项、第九项；
- （二）作业场所空气中锰、氟、溴、甲醇、有机磷化合物、有机氯化合物等有毒物质浓度超过国家职业卫生标准的作业。

2025年威怡主要工作内容

- 规范了哺乳期女性员工的劳动，对妇女劳动开展风险评估，确定了女性员工的劳动范围，保证女性的劳动

商业道德

管理绩效

- 接受商业道德培训的员工占比

2024年：100% 2025年：100%

- 违反商业道德案件的举报数量

2024年：0件 2025年：0件

- 经过确认的贪污腐败案件数量

2024年：0件 2025年：0件

- 经过确认的信息安全事件数量

2024年：0件 2025年：0件

2025年威怡主要工作内容

- 各部门根据公司要求开展反腐败和信息保密作。

可持续采购

管理绩效

- 目标供应商中签署供应商行为守则的百分比

2024年：100% 2025年：100%

- 目标供应商中参加社会责任评估的百分比

2024年：100% 2025年：100%

- 目标供应商中参加社会责任审核的百分比

2024年：100% 2025年：100%

- 参与改进行动的受审供应商的百分比

2024年：100% 2025年：100%

- 接受可持续采购培训的采购员的百分比

2024年：100% 2025年：100%

2025年威怡主要工作内容

- 采购部加强了供应商的筛选门槛，严格按照要求进行远程评估和现场审核。
- 为了保障供应商符合社会责任要求，公司本年度选取的供应商优先选择了通过ISO14001、ISO45001的企业。
- 完善供应商可持续发展的管理

能源损耗和温室气体

管理绩效

2024年单位温室气体产生量 ≤ 3.4 吨/吨

2025年单位温室气体产生量 ≤ 3.1875 吨/吨

温室气体减排政策：

对温室气体排放的流程和作业过程进行优化，控制容易产生温室气体的作业环节，提供工作效率，减少作业时间，逐年减少单位温室气体产生量。

再生能源政策：

公司合理利用可再生能源，通过节能减排，优化能源结构等提高可再生能源在公司能源消耗中的比例。公司的长期愿景为成为绿色能源标杆企业。

2025年威怡主要工作内容

- 生产部使用了LED节能灯，代替原有白炽灯，但平时天气、光照良好的情况下一般利用自然光照明，减少电灯使用。
- 采购部今年逐步更换电动叉车，淘汰了原有的燃油叉车，减少了石油燃烧产生的碳排放。
- 采购部要求供应商进行节能减排管理，比如远程会议减少通勤的碳排放、电子线上签约减少纸制品开发产生的碳排放等，大大减少了范围3的碳排放量。
- 公开了碳排放的数据
- 制定了碳排放的削减计划

能源损耗和温室气体

管理绩效

公开了碳排放的数据及设置了碳排放的绝对值目标

常熟威怡科技有限公司

温室气体排放消减计划

消减目标：自 2026 年起至 2030 年止，温室气体产生量较 2025 年度下降 1000 吨，分布到每年具体如下：

2025 年度温室气体产生量预计为 135000 吨；

2026 年温室气体产生总量较 2025 年度减少 200 吨至 134800 吨；

2027 年温室气体产生总量较 2026 年度减少 200 吨至 134600 吨；

2028 年温室气体产生总量较 2027 年度减少 200 吨至 134400 吨；

2029 年温室气体产生总量较 2028 年度减少 200 吨至 134200 吨；

2030 年温室气体产生总量较 2029 年度减少 200 吨至 134000 吨。

常熟威怡科技有限公司

2025 年 9 月 30 日

WEALTHY
— 威 怡 —

首页 企业简介 发展历程 新闻动态 产品中心 威怡剪影 人才招聘 在线咨询 联系我们

常熟威怡科技有限公司
温室气体排放公开报告

报告周期：2024年度（2024年1月1日—2024年12月31日）
报告单位：常熟威怡科技有限公司（统一社会信用代码：913205015571484243）
报告版本：V1.0
披露日期：2025年11月13日

一、报告概述

1. 报告目的：践行绿色低碳发展理念，公开企业温室气体排放信息，接受利益相关方监督，推动可持续发展。

2. 核算依据：《温室气体排放核算与报告要求》。

3. 报告边界：安全公司

地址边界：江苏省常熟市新材料产业园五洲路8号

5. 数据可靠性说明：活动数据优先采用企业台账记录（可信度≥90%），少量缺失数据采用行业均值（可信度≥75%）；排放因子优先使用本地化因子。

二、范围1-3排放核算边界说明

排放范围	核算内容（含排放源）	排除项及理由
范围1（直接排放）	1. 固定燃烧源：自有锅炉4台 2. 移动燃烧源：自有货车（叉车14辆，货车2辆，燃工艺过程无二氧化碳排放 再类型：柴油/电动）尾气排放； 3. 工艺过程排放：光	被排放
范围2（外购能源间接排放）	1. 外购电力（来源：国家电网，用量83901GWh）； 2. 外购蒸汽（来源：常熟金陆热电有限公司，用量700012GJ）对应的能源生产间接排放。	
范围3（价值链间接排放核心范围：上游运输与配送（原料采购货车运输服务）排放占比<0.5%，暂豁免核算		其他类别（如差旅、外购服务）排放占比<0.5%，暂豁免核算

WEALTHY
— 威 怡 —

首页 企业简介 发展历程 新闻动态 产品中心 威怡剪影 人才招聘 在线咨询 联系我们

三、范围1-3排放总量及构成

排放范围	排放量(吨CO ₂ e)	占比排放比	计算说明
范围1	276.77	0.214196532	固定燃烧源+移动燃烧源+工艺过程自计
范围2	127157.34	98.40900819	外购电力排放量=用电量*电网排放因子；外购蒸汽排放量=用汽量*蒸汽排放因子
范围3	1779	1.37679528	原料运输排放+运输里程+货车排放因子
合计（范围1+2+3）	129213.11	100%	

四、数据质量评估

1. 数据收集流程：建立“生产部门记录—环保部门汇总—财务部门复核”三级数据审核机制，确保活动数据真实有效。

2. 排放因子来源：本地化因子、国际通用因子。

3. 外部验证：暂不开展外部鉴证，计划2026年度完成。

五、报告声明

本公司承诺，本报告所披露的范围1-3温室气体排放数据及相关信息，基于企业实际生产经营记录及公开核算标准编制，真实、准确、完整、无虚构记载，误导信息或重大遗漏。

联系人：吕广勇
联系电话：051252096668
公开渠道：公司官网

水资源

管理绩效

- 用水量

2024年： 186479吨 2025年： 185367吨

- 污水排放量

2024年： 155873吨 2025年： 154145吨

2025年威怡主要工作内容

- 公司通过各类先进的污水处理设备对污水的处理，证了排放的合规和污染物排放量的减少。
- 通过使用循环水和循环水处理设备，减少了自来水的使用量。

化学品及废弃物

管理绩效

- 化学品安全事故发生次数

2024年：0次 2025年：0次

- 化学品环境污染发生次数

2024年：0次 2025年：0次

2025年威怡主要工作内容

- 公司本年度对废弃物进行了严格的分类管理，根据废弃物类型和回收方式进行了详细的规划，通过培训等形式指导员工进行回收利用，减少了废弃物的产生。
- 生产部通过使用更精准的仪器，减少了化学品的投入量和损耗量，减少了不良品的产量。

消费者健康安全

管理绩效

- 消费者健康安全事故发生次数

2024年：0次 2025年：0次

- 产品召回次数

2024年：0次 2025年：0次

- 顾客满意度

2024年：98.5% 2025年：98.665%

2025年威怡主要工作内容

- 公司所有产品均配套最新版本的SDS、MSDS，保证消费者了解产品的化学、物理性质以及紧急处理措施。
- 公司通过网站、销售合同、产品方案书等渠道对外公开了公司举报电话，消费者可以通过举报电话举报相关健康安全问题。

可持续发展政策

土地、森林和水权及强制驱逐政策区域

工厂土地是合法的工业用地，不涉及土地，森林和水权的区域，无强制驱逐

私人或公共安全部队政策领域

安保人员无执法权，仅负责受保护场所的人员财产保护、违规行为报告等，发现犯罪需立即报警方，仅可抓捕现行犯并就近移交，不得介入刑事调查。不得安装危害人身安全或侵犯基本权利的设备，不得保护非法相关的人员、货物

假冒零件政策领域

不得假冒零件，通过更换包装等手段进行假冒产品；不得欺骗客户及消费者，做到诚信经营

动物福利政策领域

不涉及动物的养殖

生物多样性、土地利用和森林砍伐政策领域

保护生物多样性，禁止性破坏行为：禁止毁坏树木，禁止非法开采

土壤质量政策领域

禁止毁坏森林、禁止开垦耕地，禁止非法挪用土地

感谢观看!

